



Le plan d'actions compétences de la filière nucléaire remis au gouvernement

L'Université des Métiers du Nucléaire a remis son plan d'actions détaillé le 9 juin à Agnès Pannier-Runacher, ministre de la Transition énergétique, Sylvie Retailleau, ministre de l'Enseignement supérieur et de la recherche et Carole Grandjean, ministre de l'Enseignement et de la formation professionnels. Dès le 13 juin, Hélène Badia le présentait à 450 industriels de la filière lors des Journées Perspectives France du GIFEN, marquant ainsi l'entrée dans la phase de déploiement.

Ce plan d'actions vise à sécuriser les besoins en compétences de la filière nucléaire, estimés à 100 000 recrutements pour les dix prochaines années selon l'étude Match du GIFEN.

Il propose des actions concrètes, adaptées aux contextes locaux, fédérant, dans les territoires, les industriels ainsi que les acteurs de la formation et de l'emploi. Il a été construit avec l'ensemble des acteurs concernés.

L'UMN a analysé l'adéquation entre les besoins en ressources des métiers les plus sensibles et l'offre de formations existante. L'étude montre que la création de nouvelles formations doit être complétée de mesures pour renforcer l'attractivité, la visibilité des formations et s'adresser à de nouveaux viviers de recrutement afin de remplir les promotions.

L'Université des Métiers du Nucléaire propose de conjuguer 30 actions concrètes dans 7 domaines pour attirer, former et recruter au bon endroit et au bon moment. Un tiers des actions sera déployé dès septembre 2023. Le plan d'actions fera l'objet d'un suivi bimestriel avec le gouvernement.

→ Pour en savoir plus, retrouvez sur monavenirdanslenucleaire.fr la synthèse et le plan d'actions.



Remise du plan d'actions Compétences à l'Université de Caen (14) en Normandie, région emblématique pour l'industrie du nucléaire

De gauche à droite : Hélène Badia; Carole Grandjean; Sylvie Retailleau; Agnès Pannier-Runacher, Elisabeth Terrail (DRH Framatome); Xavier Ursat (Président du GIFEN)



Filière en action

Framatome & le défi des recrutements en 3 actions

Pierre-Olivier Allain – Framatome, membre fondateur de l'UMN

Comment attirer, recruter, fidéliser des collaboratrices et des collaborateurs, dans un contexte industriel en tension ? Framatome n'échappe pas aux défis des compétences de la filière nucléaire et réalise plus de 1600 recrutements chaque année. Sa dynamique de gestion des compétences s'inscrit au cœur de sa stratégie d'entreprise pour cultiver et faire rayonner son expertise de manière durable*. Pierre-Olivier Allain, en charge de la formation nous partage trois de leurs actions innovantes pour avoir les bonnes compétences au bon endroit et au bon moment.

Recruter autrement

Nous pratiquons la méthode de recrutement par simulation (MRS) depuis 5 ans sur ses sites industriels en partenariat avec Pôle emploi. C'est une méthode efficace, qui en plus de recruter au plus près des besoins géographiques sur des métiers d'opérateurs essentiellement, a un impact positif sur la mixité. « C'est un des atouts indéniables de la méthode d'élargir les viviers mais aussi de dépasser les représentations des métiers du nucléaire du côté du candidat et celles liées au CV de notre côté. »

Recruter ciblé et en mode accéléré

Framatome lance des campagnes de job dating proactives, ciblées sur des bassins d'emplois, comme à Jeumont (Hauts de France) ou en Bourgogne au printemps 2023, mais aussi par métier comme les 1^{er} et 8 juin à Paris sur le métier de l'ingénierie mécanique. Elles se concrétisent, sur le terrain, par un temps personnalisé, privilégiant « l'expérience candidat », avec la découverte de la filière nucléaire et de Framatome.

« Ces jobdatings sont organisés pour embaucher rapidement : les candidats rencontreront dans la même journée des managers, des RH et se verront, s'ils sont retenus, proposer des postes dans la foulée. »

Intégrer les jeunes diplômés

Framatome a repensé le mode d'intégration de manière innovante des jeunes diplômés sur certains métiers en tension, via des structures « Dojo », à l'image du contrôle commande. « Les jeunes recrues passent 4 mois ensemble (en mode promo) dans cette structure d'intégration collective. Ils sont au contact d'experts, mènent des projets techniques et sont ensuite orientés vers une équipe et un job qui leur correspondent le mieux. »

« Nous portons aussi notre attention sur l'alternance pour nos viviers, la formation avec la Framatome Academy, et nos centres de formations internes, ou encore la cooptation. »

* Axe 1 de la stratégie - Une expertise reconnue et durable



1^{ère} promotion diplômée du DOJO Contrôle Commande de Framatome – janvier 2023

#ATTRACTIVITÉ Rejoignez FORINDUSTRIE

Forindustrie est un **métavers** codéveloppé par les industriels et les professeurs pour faire découvrir aux collégiens, lycéens, étudiants et demandeurs d'emploi, les métiers de l'industrie. Expérimenté en Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2022, il avait permis de **sensibiliser 900 classes, 22 000 élèves** en mobilisant 60 entreprises partenaires. Cette année, un univers interactif et ludique sera dédié à **la transition énergétique**. L'UMN est partenaire de l'opération pour renforcer l'attractivité de la filière auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi. Faites connaître vos métiers en devenant aussi partenaire (contact contact@monavenirdanslenucleaire.fr).



#FILIERE

Les 5 Associations Régionales de Prestataires regroupent plus de 500 entreprises adhérentes

Il existe 5 ARP, GIMEST (Grand Est), IFARE (Aura), GIE Atlantique (Nouvelle Aquitaine), GIPNO (Normandie-Hauts de France), Peren (Centre Val de Loire) regroupant plus de **500 entreprises adhérentes**.

Leur mission principale est de faciliter la vie des entreprises prestataires sur les centrales en les accompagnant sur les sujets qualité, sécurité, radioprotection, environnement et aussi sur l'emploi, les compétences et la formation. Les ARP sont aussi des ambassadeurs de la filière. Elles en font la promotion auprès des publics scolaires et des demandeurs d'emplois (visites de sites, ateliers, ...).

« Les ARP sont des membres actifs de l'UMN depuis sa genèse. Nous soutenons et participons à ses projets : bourses d'études, dispositif Passeport Nucléaire, semaine des métiers du nucléaire par exemple. »

Arnaud Billaud - Directeur opérationnel PEREN

Bienvenue !

Nouveaux adhérents à l'UMN :

Campus des Métiers et des Qualifications ITIP (Bourgogne-Franche-Comté) ; Campus Maintenance en Environnement Sensible (Nouvelle Aquitaine) ; Campus Energie et Maintenance (Grand Est) ; Campus PTMS (Occitanie) ; Vivatome (AURA) ; SFEN ; HEFAIS ; PEREN ; Gimest

Nouveaux correspondants UMN :

Philippe Poubeau (Ile-de-France) ; Catherine Riché (Nouvelle Aquitaine)

EN BREF



#ATTRACTIVITE

Devenez ambassadeur de la filière

Vous avez jusqu'au 30 juin pour participer au concours d'attractivité du nucléaire et faire valoir les actions de promotion du nucléaire et ses métiers que vous réalisez auprès des jeunes publics. Tout le monde a sa chance, pour participer, c'est ici.

#ORIENTATION

Bourses d'études : à vos marques pour la 3e édition

Le 29 juin, l'UMN réunira les proviseurs des lycées partenaires pour échanger sur le dispositif en 2022 et préparer la rentrée 2023.

#FORMATION

Passeport nucléaire dans 30 établissements à la rentrée 2023

Passeport Nucléaire est le dispositif de coloration nucléaire des formations. Il permet d'intégrer des modules nucléaires dans des formations transverses (Bac pro chaudronnerie, BTS électrotech ...) du CAP au BAC+5.

Les équipes pédagogiques des établissements volontaires ont partagé en mai et en juin le contenu du dispositif et le e-learning (développé par l'Apave). A la rentrée, des webinaires seront organisés pour les professeurs et les formateurs pour les accompagner dans la phase de déploiement auprès des élèves.

