



L'UMN fête ses deux ans !

En avril 2021, l'Université des Métiers du Nucléaire (UMN) voyait le jour sous l'impulsion des acteurs de la filière pour contribuer à relever le défi des compétences de la filière nucléaire.

Et depuis ? Deux années d'actions concrètes, en fédérant les acteurs de la formation, de l'emploi et les industriels de la filière, à la maille nationale et dans chaque région pour adapter l'offre de formation aux besoins du nucléaire et renforcer l'attractivité de ses métiers.

A la demande des Pouvoirs publics, nous préparons pour le 15 mai, le plan d'actions « compétences » de la filière nucléaire. Notre actualité étant riche, c'est le bon moment pour lancer cette newsletter et vous tenir informés des projets en cours, en partenariat avec les industriels, Pôle Emploi, l'Education Nationale et tant d'autres acteurs engagés avec nous, dans cette démarche enthousiasmante, au service des enjeux de décarbonation et de souveraineté énergétique de la France.

Bonne lecture.

Hélène BADIA

Présidente de l'Université des Métiers du Nucléaire

#ATTRACTIVITÉ

Semaine des métiers du nucléaire : coup de projecteur sur la filière

La première édition de la semaine des métiers du nucléaire, organisée par Pôle emploi, l'Université des Métiers du Nucléaire et leurs partenaires s'est tenue du 6 au 10 mars dernier. 400 entreprises y ont contribué et plus de 8 000 demandeurs d'emploi ont participé aux quelques 279 événements organisés dans toute la France.

Opération séduction

Cette semaine visait trois objectifs majeurs : faire découvrir les métiers du nucléaire avec des visites d'entreprises et des témoignages de salariés de la filière, faire connaître l'offre de formation et recruter, grâce à l'organisation de job dating et de forums. Le coup d'envoi a été donné le 2 mars à Tricastin sur le site d'Orano pour une visite presse de chantiers écoles et de l'usine de conversion d'uranium Philippe Coste.

Un bilan énergisant

Près de 400 entreprises de la filière se sont mobilisées, dans 12 régions et ont organisé près de 279 événements.

- 8000 demandeurs d'emploi
- 30 webinaires comptabilisant 2100 participants, 1 salon de recrutement en ligne avec 3300 visiteurs
- + de 140 retombées presses, les vidéos « les passionnés de l'énergie » comptabilisent plus de 2, 6 millions de vues, un pic de fréquentation de monavenirdanslenucléaire.fr avec plus de 6600 visiteurs uniques et 9600 visites sur la page offres d'emploi en particulier.



Un Immense merci à tous nos partenaires pour leur mobilisation à travers toute la France. Rendez-vous en 2024 pour une deuxième édition ! Hélène Badia



#FORMATION Couleur nucléaire

La majorité des formations menant aux métiers du nucléaire ne sont pas spécifiques à notre filière. Plutôt que de spécialiser des diplômés ou créer de nouvelles formations, l'UMN a choisi d'apporter une coloration sectorielle à des formations existantes, transverses à plusieurs filières. « *Ce projet est un levier déjà mis en œuvre avec succès par d'autres filières industrielles pour donner envie aux étudiants de s'orienter ou poursuivre leurs études dans la filière et pour adapter le contenu des formations aux besoins des industriels* » précise Hélène Badia.



3 questions à... Saoussen Thiery, déléguée compétence à l'UMN

Saoussen, à quoi ressemble la coloration nucléaire et comment est-elle déployée ?

La première étape du projet consiste à donner une acculturation nucléaire à des cursus du CAP au Bac+5 et d'adresser un public large, étudiants, demandeurs d'emplois ou salariés en reconversion. Le design du dispositif est en cours : il comprend un tronc commun sur les enjeux et métiers du nucléaire, un séminaire terrain dans une entreprise de la filière et une mise en situation professionnelle. Le dispositif permettra aux apprenants de trouver un stage, une alternance ou un emploi dans la filière.

L'UMN assure une coordination inter-régionale de ce projet, en lien étroit avec ses correspondants en région, les acteurs industriels et ceux de la formation (campus des métiers et qualifications, associations partenaires, organismes de formations, lycées, écoles d'ingénieurs, rectorats, etc.). Les diplômes ciblés pour les niveaux Bac et BTS sont ceux des métiers en tension comme les Bac PRO MELEC, TCI, CIRA, CRCI... Pour les niveaux Master et écoles d'ingénieurs, la coloration concerne des cursus généralistes.

Où en est-on ?

Nous avons présenté le dispositif le 28 mars dernier lors d'une rencontre organisée par la Direction Générale de l'Enseignement Scolaire (DGESCO), auprès de 200 participants (proveurs, inspecteurs, recteurs, directeurs de CMQ). Outre les lycées partenaires de l'UMN, de nombreux établissements se sont portés volontaires pour mettre en place cette coloration (CFA, IUT, universités...)

Quelles est la prochaine étape ?

Lancer l'expérimentation dès la rentrée 2023 avec au moins une vingtaine d'établissements ! Nous pilotons à cet effet des groupes de travail pour chaque diplôme, avec des industriels, des inspecteurs et des professeurs, afin notamment de concevoir ensemble les situations pédagogiques professionnelles adaptées. Ces GT nous serviront également à travailler sur une coloration plus spécialisée des formations permettant de répondre aux besoins exprimés par les industriels de la filière nucléaire.



#FORMATION

PROJETS LAUREATS, WHAT'S NEW ?

Le Comité Stratégique de la Filière Nucléaire et l'UMN ont réuni, en présence de la direction générale des Entreprises et de la Banque Publique d'Investissement, les lauréats des 32 projets financés par France Relance pour développer les compétences dans le nucléaire.

Objectifs ? Suivre l'avancement des projets et les accompagner dans leur déploiement. L'état d'avancement moyen des projets est de 44 % au 30 mars.

« Le CSFN a confié à l'UMN le suivi de la mise en œuvre des dossiers lauréats. Nous sommes à l'écoute de leurs besoins, leurs difficultés et attentifs à leur concrétisation tant le sujet des compétences est crucial pour la filière. »
Hervé Maillart, Coordinateur de la filière nucléaire française pour le Conseil National de l'Industrie.



#BOURSE

Tout le monde en parle

200 étudiants de Bac PRO et BTS ont bénéficié d'une bourse d'étude de 600 euros par mois pour l'année scolaire 2022-2023. Ce dispositif, destiné aux jeunes en formation initiale dans le nucléaire est financé par France Relance et piloté par l'UMN. Il est reconduit pour 2023-2024 avec les mêmes lycées partenaires et critères de sélection (mérite et motivation à rejoindre l'industrie nucléaire). Le processus de sélection se déroulera de septembre à novembre

Découvrez les témoignages de boursier, et de leur marraine ou parrain sur le site monavenirdanslenucleaire.fr

4400

C'est le nombre d'offres d'emplois des entreprises de la filière nucléaire publiées à ce jour sur le site monavenirdanslenucleaire.fr.

Les offres de stages et d'alternance seront disponibles en septembre 2023.



L'ÉQUIPE UMN



Hélène Badia
Présidente de l'Université des Métiers du Nucléaire



Saoussen Thiery
Déléguée compétence



Romain Obry
Chef de projet digital



Aurélie Borde
Cheffe de projet Communication

En région



Agnès Fernandez
Correspondante Grand Est



Isabelle Maillot Vittecoq
Correspondante Normandie



Hélène Willig
Correspondante Auvergne-Rhône- Alpes