

Plan d'actions Compétences de la filière nucléaire

L'Université des Métiers du Nucléaire poursuit le déploiement et la mise en œuvre du plan d'actions compétences avec les entreprises, les acteurs de la formation, de l'emploi et les pouvoirs publics.

Passeport nucléaire, semaine des métiers, concours attractivité, retrouvez dans cette newsletter un aperçu de nos avancées.

Semaine des métiers du nucléaire 2024

2024 a démarré avec un temps fort pour toute la filière nucléaire, la semaine des métiers du nucléaire du 5 au 9 février 2024. Co-organisée par France Travail et l'UMN, elle a mobilisé les partenaires de l'UMN et les entreprises de la filière nucléaire dans plus de 230 événements dans toute la France. Portes ouvertes, job dating, webinaires... les métiers, formations ont été présentés au grand public et des offres de recrutement proposées.

La méthode de recrutement par simulation (MRS) était à l'honneur cette année avec plusieurs événements dédiés aux entreprises sur la MRS et la promotion du guide.

L'événement enregistre plus de 16000 participants, soit deux fois plus qu'en 2023. Un bilan approfondi est en cours avec France Travail et les partenaires de la filière.



Lancement de la semaine des métiers du nucléaire le 2 février à Cherbourg à l'INSTN. De haut en bas : Frédéric Toubeau et Thibaut Guiluy (France Travail) et Vincent Le Biez (Délégation Interministérielle au Nouveau Nucléaire)

La semaine des métiers du nucléaire en chiffres

- ✓ + 230 événements dans 12 régions
- ✓ + 16 000 participants
- ✓ + de 230 entreprises mobilisées
- ✓ 4 vidéos métiers, 1,4 millions de vues



PASSEPORT NUCLEAIRE

Entretien avec Laurent Bourdon

Directeur délégué à la Formation Professionnelle et Technologique

Laurent Bourdon est Directeur délégué à la Formation Professionnelle et Technologique (DDFPT) au Lycée Eiffel d'Armentières. Très impliqué dans le déploiement du Passeport Nucléaire dans son lycée (1300 élèves et étudiants, 70 apprentis) ainsi que dans la production même des travaux pratiques du dispositif, il témoigne.

Quel est le rôle d'un DDFPT et pourquoi vous être engagé dans le déploiement du Passeport nucléaire?

En tant que DDFPT, mon rôle principal est d'organiser les études pour des BTS, des BacPro (7 BTS et 4 bac pro). Je facilite le lien entre l'école et l'entreprise, et développe des formations initiales, continues dans l'idée d'adapter notre enseignement professionnel aux besoins du marché du travail.

Dans cette optique, je me suis engagé avec enthousiasme dans le Passeport nucléaire de l'UMN. Je suis convaincu du rôle crucial du nucléaire dans la transition énergétique, c'est une industrie d'avenir et qui recrute. Le Passeport nucléaire offre une opportunité à nos élèves, notamment ceux des métiers de la Mesure, de s'initier à ce secteur et de leur donner envie de se lancer, leurs compétences étant recherchées par les entreprises du secteur. Nos apprentis travaillent déjà dans des centrales nucléaires, aussi cette coloration nous a parue naturelle.

Comment avez-vous déployé le Passeport nucléaire et où en êtes-vous ?

Le déploiement du Passeport nucléaire avance de manière prometteuse. Nos élèves ont presque terminé le e-learning, et nous avons intégré les modules

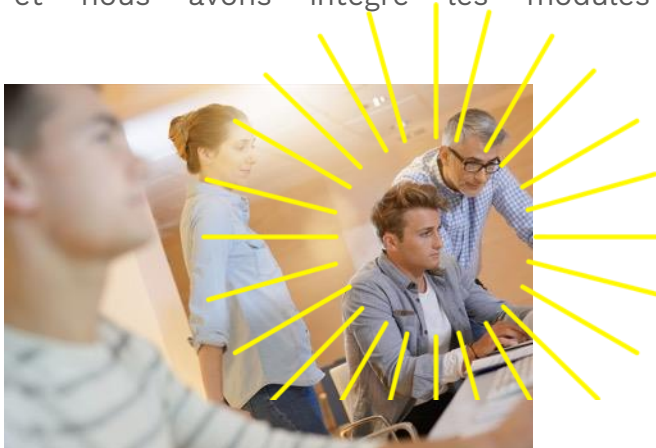
théoriques dans nos enseignements, en les complétant par des travaux pratiques. Les élèves sont très intéressés, ils ont par exemple construit un compteur Geiger.

Cette coloration est un moteur pour monter des projets (le nôtre est d'ouvrir un laboratoire de dosimétrie !) et aussi d'établir des contacts et partenariat avec des entreprises de la filière. Ces partenariats nous permettent de créer des supports de formation adaptés, de développer des opportunités d'alternance et d'apprentissage, et de nous positionner comme un fournisseur de métrologues qualifiés pour le marché du travail.

Dans le cadre du déploiement du Passeport nucléaire, vous co-animez un groupe de travail (GT) sur les métiers de la mesure, quel en est l'objectif et la portée ?

Je co-anime avec Christophe Nicolas de l'Institut de Soudure un GT composé de professeurs et professionnels du nucléaire pour construire des travaux pratiques et des supports pédagogiques pertinents à la fois pour le passeport mais aussi pour enrichir les contenus du BTS Métiers de la mesure qui est une création récente. Nous avons développé des trames de travaux pratiques, des contextes d'évaluation que nous partagerons bientôt sur une plateforme dédiée de l'Education Nationale.

Le Passeport Nucléaire est une belle initiative et opportunité qui nous aide à renforcer la qualité de notre formation et à mieux préparer nos étudiants aux défis du monde professionnel.



MEMO

L'UMN, en partenariat avec l'Education Nationale, a lancé le Passeport Nucléaire, une coloration nucléaire des formations scientifiques et techniques menant aux métiers du nucléaire du Bac Pro au Bac+5. Le dispositif propose des enseignements sur le nucléaire, des travaux pratiques et un appui pour réaliser des expériences professionnelles (stage ou alternance) dans le secteur. Plus de 50 établissements et 3000 élèves sont engagés dans la démarche depuis septembre 2023.



PLAN D' ACTIONS COMPÉTENCES

Déploiement des actions phares mises en œuvre

#ORIENTER

Bourses d'étude 23-24

200 bourses ont été attribuées cette année dans les 26 lycées partenaires de l'UMN et près de 200 marraines et parrains de plus de 60 entreprises de la filière les accompagneront.

Une dynamique d'animation des parrains et des marraines a été lancée et renforcée avec un kick off le 26 février dernier. La constitution du réseau sera relayée en région et entre les régions pour faciliter leurs rencontres, échanges et partages. Bravo à tous les acteurs du dispositif maintenant bien rôdé !

Les modalités pratiques d'adaptation et de reconduction du dispositif sont en cours avec la volonté de passer à 400 bourses par an grâce à l'engagement des entreprises de la filière et des pouvoirs publics.



Mon Avenir dans le Nucléaire.fr

Le portail d'orientation de la filière connaît une hausse de fréquentation depuis septembre 2023. On note un pic de 13 000 visiteurs uniques en novembre et **27000 en février, soit deux fois plus qu'en 2023.**

Ces résultats reflètent l'impact des campagnes de communication de l'OPCO 2i "mixons nos énergies" sur les réseaux sociaux et de la semaine des métiers du nucléaire.

En chiffres, le portail compte :

- **5 000** offres d'emploi,
- **+ 900** offres de stage & alternance

Des améliorations de l'expérience utilisateur et toujours plus d'offres d'emploi, de stage et d'alternance sont à venir.

#PARTENARIAT

UMNxCNAM , unir nos forces pour former plus de salariés dans le nucléaire

C'est dans cet état d'esprit que Bénédicte FAUVARQUE-COSSON, Administratrice générale du Cnam et Hélène Badia Présidente de l'UMN ont signé une convention de partenariat.

L'UMN et le CNAM s'associent pour :

- Former en plus grand nombre avec la formation par apprentissage et continue
- Adresser des publics en reconversion
- Susciter des vocations, donner envie, diffuser une culture scientifique et technique

« Le Cnam a depuis sa création, une mission d'être en soutien de l'industrie française et d'incarner le triptyque formation-industrie-recherche. Nous sommes honorés aujourd'hui de nous associer à l'UMN permettant ainsi, le rapprochement de la filière nucléaire et de la formation académique. »



Emmanuelle Galichet
Responsable Pédagogique des enseignements
en sciences et technologies nucléaires du CNAM

PLAN D' ACTIONS COMPETENCES

Déploiement des actions phares mises en œuvre

#ATTRACTIVITE

Concours d'attractivité du nucléaire Palmarès 2023

Le 27 novembre 2023, à la veille du WNE - World Nuclear Exhibition, la ministre de la Transition énergétique a récompensé, parmi les 46 participants, 8 ambassadeurs 2023 de la filière nucléaire :

- Catégorie 0-19 salariés : **DT320**
- Catégorie 20 à 249 salariés : **KELLAL Maintenance & le Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe**
- Catégorie de 250 à 5000 salariés) : **Groupe Institut de Soudure & Groupe D&S**
- Catégorie + de 5000 salariés : **EDF & France Travail**
- **Orano** a reçu un prix spécial du jury pour ses actions innovantes

Edition 2024 : c'est parti !

Vos salariés ont à cœur de susciter des vocations, de faire découvrir l'industrie nucléaire, ses métiers, les formations qui y mènent ? Faites-le savoir en participant à l'édition 2024 du concours attractivité du nucléaire

L'UMN et la Délégation Interministérielle au Nouveau Nucléaire organisent la 2ème édition du concours en partenariat avec le Gifen, et Nuclear Valley. L'objectif est de récompenser les acteurs du nucléaire, de la formation ou de l'emploi qui se mobilisent auprès des publics en orientation, apprentissage, recherche d'emploi ou en reconversion, pour leur faire découvrir l'industrie nucléaire, ses métiers ou les formations qui y mènent. Ce concours est ouvert du 11 mars jusqu'au 28 juin 2024.

→ **Retrouvez les modalités et formulaire de participation sur le site monavenirdanslenucleaire.fr**



Bonus à gagner pour ceux qui déclarent leur intention de participer avant le 26 avril 2024 par mail à contact@monavenirdanslenucleaire.fr



L'UMN Grand partenaire de FORINDUSTRIE, l'univers extraordinaire

L'édition 2023 du métaverse Forindustrie est un succès :

- **2 008** classes inscrites soit **46 921** élèves
- **574** groupes France travail soit **5 120** demandeurs d'emploi
- **220** contenus médagogiques, **250** quizz, **125** intervenants

L'édition 2024 est en préparation, devenez partenaires (contactez-nous contact@monavenirdanslenucleaire.fr)